

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Código: D-TH-19
	POLÍTICAS / NORMAS EMPRESARIALES	Versión: 01
		Fecha: 05-05-2024

POLÍTICA DE INCLUSIÓN LABORAL T&T INTERACTIVA SAS.

En **T&T INTERACTIVA SAS**, estamos comprometidos con la creación de un entorno laboral inclusivo donde todas las personas sean valoradas, respetadas y tengan igualdad de oportunidades para crecer y contribuir al éxito de la empresa. Reconocemos que la diversidad en nuestro equipo es un activo fundamental que impulsa la innovación, la creatividad y el rendimiento.

1. **Igualdad de Oportunidades:** Todas las decisiones de contratación, promoción, compensación y desarrollo profesional se tomarán sin discriminación basada en la raza, color, género, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, discapacidad, origen nacional u otras características protegidas por la ley.
2. **Diversidad y Representación:** Nos comprometemos a fomentar la diversidad en todos los niveles de la empresa, promoviendo la contratación y retención de personas de diferentes orígenes y experiencias. Buscaremos activamente alcanzar una representación equitativa en nuestro equipo, incluyendo la participación de grupos subrepresentados.
3. **Ambiente de Trabajo Inclusivo:** Mantendremos un ambiente de trabajo que celebre la diversidad y respete las diferencias individuales. No toleraremos la discriminación, el acoso o el comportamiento inapropiado de ninguna índole. Todos los empleados serán tratados con dignidad y respeto.
4. **Acceso y Adaptaciones:** Nos comprometemos a eliminar las barreras que puedan limitar la participación plena y equitativa de todas las personas en nuestro lugar de trabajo. Proveeremos las adaptaciones necesarias para garantizar que los empleados con discapacidades tengan igualdad de oportunidades para realizar su trabajo de manera efectiva.
5. **Desarrollo y Capacitación:** Ofreceremos programas de desarrollo profesional y capacitación que sean accesibles para todos los empleados, promoviendo el crecimiento y la promoción interna en base al mérito y el desempeño.
6. **Comunicación y Participación:** Fomentaremos la comunicación abierta y la participación de todos los empleados en la toma de decisiones, escuchando activamente sus opiniones y preocupaciones para crear un entorno laboral más inclusivo y colaborativo.

Esta política se aplicará a todos los aspectos de la gestión de recursos humanos de **T&T INTERACTIVA SAS**, y será comunicada a todos los empleados para su conocimiento y cumplimiento.

	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Código: D-TH-19
	POLÍTICAS / NORMAS EMPRESARIALES	Versión: 01
		Fecha: 05-05-2024

En **T&T INTERACTIVA SAS**, creemos firmemente que una cultura de inclusión es fundamental para nuestro éxito a largo plazo. Trabajaremos continuamente para promover estos valores y crear un lugar de trabajo donde todos puedan prosperar y alcanzar su máximo potencial.

Como actualización a la política se deja adiciona una tabla con los potenciales riesgo que dentro de la inclusión puede verse reflejados en la empresa y los niveles que exposición.

RIESGO POTENCIALES EXPUESTOS EN T&T INTERACTIVA			
	BAJO	MEDIO	ALTO
Lenguaje No Cortes, ofensivo.	X		
Acoso	X		
Acceso áreas necesarias en caso de discapacidad física como muletas o silla de ruedas.		X	
Probabilidad de Discriminación por genero	X		
Probabilidad de Discriminación por genero	X		
Discriminación por Identidad religiosa	X		
PROCESOS CANALES DE ATENCIÓN			
	Paso 1	Paso 2	Paso 3
Link de Formato de Quejas por presunto acoso.	Reporta o Notifica.		
Conocimiento previo de la situación. – Investigación.		Explicar la situación – Pruebas.	
Respuesta al caso.			Intervención - Respuesta

Fecha de Publicación: 10 marzo 2023.
T&T INTERACTIVA SAS